

労働者派遣法第23条第5項に基づく情報公開

2024年10月10日
改訂 2025年04月23日
株式会社セカンドサイト

派遣労働者数 2025年1月1日付け 5名
注) 労働者派遣を目的に採用はしていない。
労働者派遣を行うに至った経緯は以下のとおり。
顧客の企業機密(システム開発に於ける開発・試験ツール、ノウハウ等含む)を取扱う関係で、顧客の設備(作業場所、開発環境、試験環境)を用いてシステム開発を実施する傾向にある。
また、システムの品質の維持向上のため、顧客による直接指示 および 命令によるシステム開発を望む声があり、労働者派遣契約を締結する機会が増えた。

派遣先事業所数	2025年1月1日付け	2社	
派遣料金の平均	第18期(2023/10/1~2024/9/30)	636,546円	①
賃金の平均	第18期(2023/10/1~2024/9/30)	402,830円	②
マージン率平均	第18期(2023/10/1~2024/9/30)	36.72%	③

注) 計算式 : (① - ②) ÷ ① × 100

キャリアコンサルティング関連

相談窓口 管理部 玉木慎一
電話番号 078-977-9055

**労働者派遣法
第30条の4第1項** 労使協定を締結している
協定労働者の範囲 ソフトウェア開発技術者
対象期間 2025年4月1日 ~ 2027年3月31日

**教育訓練に
関する事項** 採用時導入教育(安全衛生, 環境推進, 情報セキュリティ等)
年次全社教育(安全衛生, 環境推進, 情報セキュリティ等)
担当業務のスキル向上研修(必要に応じて随時実施)
(業務知識, システム設計, S/W設計, プログラミング技術, テスト技術)

福利厚生等 社会保険, 雇用保険, 労働保険
慶弔見舞金制度, 表彰金制度
社員会活動(忘年会, 花見, BBQ等)